LE CPAS DE THUIN ENGAGE UN REFERENT POUR LA DEMENCE (H/F/X)

Contrat à durée indéterminée avec clause résolutoire - mi-temps

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Le CPAS de Thuin recrute un(e) référent(e) pour la démence pour sa maison de repos et de soins Le Gai Séjour. L'établissement dispose d'un agrément pour 110 places (dont 65 MRS).

MISSIONS

Fonction principale :

Membre du personnel de la maison de repos, le référent pour la démence coordonne l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement des résidents présentant des troubles cognitifs, et ce en collaboration avec tous les intervenants professionnels de l'établissement.

A cet effet, il propose à la Direction, en concertation avec les infirmiers en chef et les membres du personnel, un plan d'action annuel, avec objectifs et actions, et veille à son exécution et à son évaluation.

❖ **Promouvoir un environnement de vie adapté**

- Proposer les adaptations de l'environnement de vie dans les espaces collectifs pour faciliter les déplacements et la prise d'initiative des résidents dans la réalisation des activités de la vie quotidienne ;
- Proposer des aménagements dans la chambre du résident pour maintenir ou réactiver son autonomie ;

❖ **Accompagner les membres du personnel**

- Sensibiliser le personnel à l'identification des signes de démence naissante ;
- Soutenir les membres du personnel dans la mise en place d'activités adaptées et porteuses de sens pour le résident ;
- Créer des supports pour répondre à un besoin au sein de l'établissement ;

❖ **Accompagner les résidents qui présentent des troubles cognitifs**

- Proposer des activités adaptées
- Réaliser des accompagnements individualisés et coordonner les projets de vie individualisés dans les unités adaptées ;
- Gérer et prévenir les troubles du comportement

❖ **Accompagner les familles**

- Participer à l'accueil des familles lors de l'entrée du résident dans l'établissement et dans les semaines qui suivent ;
- Être à l'écoute des familles et rester une personne de référence concernant l'évolution de la maladie du résidant et de ses manifestations.

COMPETENCES REQUISES

- Capacités d'écoute, d'empathie, de disponibilité, de communication ;
- Capacités humaines et relationnelles vis-à-vis des personnes âgées ;
- Capacité à rechercher des réponses aux besoins, attentes et problèmes exprimés par les résidants ;
- Capacités rédactionnelles (rapports, bilans, …) ;
- Organisation méthodique et rigoureuse de ses activités, notamment sur le plan administratif ;
- Capacité à établir un bilan de la situation des résidants et à se référer aux outils existants en la matière ;
- Capacité à inscrire ses interventions spécifiques dans un plan global de réadaptation du résidant élaboré par une équipe pluridisciplinaire.
- Capacités à soutenir les familles et à gérer les relations personne âgée – famille et personne âgée – famille – maison de repos ;

PROFIL DU CANDIDAT

1) **Être titulaire d'un des diplômes suivants** :

- graduat ou brevet d'infirmier
- graduat ou licence ou master en kinésithérapie ;
- graduat ou baccalauréat ou licence ou master en logopédie ;
- graduat ou baccalauréat en ergothérapie ;
- graduat ou baccalauréat en sciences de réadaptation ;
- graduat ou baccalauréat ou post-graduat ou master en psychomotricité ;
- licence ou master en psychologie ;
- graduat ou baccalauréat d'assistant en psychologie ;
- graduat ou baccalauréat d'assistant social ;
- licence ou master en gérontologie ;
- graduat ou baccalauréat d'éducateur.

2) **Avoir suivi un cycle de formation d'au moins 70 heures spécifiques reconnu par le Ministre compétent et avoir satisfait avec fruit à l'épreuve certificative le sanctionnant.**

TYPE DE TRAVAIL

Contrat à durée indéterminée avec clause résolutoire à raison de 19 heures/semaine.
Entrée en fonction possible dès avril 2024.
Echelle barémique des pouvoirs locaux (RGB) : en fonction du diplôme
Prime de fin d'année, prime d'attractivité et prime printemps.
Minimum **28 jours de congés** annuels
Octroi d'un **chèque cadeau** et d'**écochèques** d'un montant de **250 €/an.**
Travail au sein d'une **institution locale** dont les valeurs sont : le respect, le travail d'équipe, la bienveillance, la convivialité et la solidarité.
Remboursement à 88% des frais de déplacement domicile-travail effectués en transports en commun
Octroi d'une indemnité pour l'utilisation du vélo dans les déplacements domicile-travail.
Plan de pension complémentaire géré par « Ethias Pension Fund OFP ».

INTERESSE ?

Votre dossier de candidature est à adresser à Monsieur Vincent CRAMPONT, Président du CPAS, soit :

- par envoi postal à la Drève des Alliés 3 à 6530 Thuin
- par e-mail en utilisant **exclusivement** l'adresse suivante : grh@cpasthuin.be

Le dossier de candidature doit comporter :

- Votre curriculum vitae complet
- Votre lettre de motivation
- La copie des titres requis (diplôme et formation)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 29 février 2024.

Les données personnelles ne sont traitées que dans le cadre strict de la procédure de recrutement.

La carte d'identité et un certificat de bonne vie et mœurs devront être présentés avant l'entrée en fonction.

PROCEDURE DE SELECTION

Les candidats dont la candidature est recevable seront invités à participer à examen d'aptitudes professionnelles comprenant une épreuve écrite et une épreuve orale dans le courant du mois de mars 2024.

Pour tout renseignement, contactez Monsieur Caron – Directeur de la maison de repos au 071/59.90.26 ou via luc.caron@cpasthuin.be. Descriptif de fonction détaillé sur demande.