LE CPAS DE THUIN ENGAGE UN Aide-cuisinier (H/F/X)

Contrat à durée déterminée ¾ temps

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Le CPAS de Thuin recrute un(e) aide-cuisinier(e) pour sa cuisine de collectivités qui prépare quotidiennement les repas pour les 110 résidents de sa maison de repos Le Gai Séjour et pour la centaine de bénéficiaires de son service de livraison de repas à domicile.

MISSIONS

La fonction proposée consiste à réaliser, sous la direction du chef de cuisine, la préparation des menus programmés, en tenant compte des régimes diététiques et des normes d'hygiène :

- Production alimentaire froide : plateaux de produits frais, crudités et vinaigrettes, soupers, assiettes froides, sandwiches.
- Production alimentaire chaude : cuisson légumes, pommes de terre et autres féculents, viandes ou poissons ; potages et boissons chaudes ; conditionnement en vue de la distribution.
- Réalisation des desserts.
- Logistique : réception des marchandises – rangement des produits alimentaires – vérification des températures des aliments – nettoyage des locaux et équipements.

COMPETENCES REQUISES

- Savoir cuisiner et appliquer strictement les règles et normes d'hygiène en matière de denrées alimentaires
- Structure, rigueur et méthodologie
- Organisation personnelle rigoureuse
- Application des réglementations, des procédures
- Capacité à travailler en équipe
- Respect la déontologie, de l'éthique et du secret professionnel
- Résistance physique (station debout prolongée – variation températures).
- Capacité relationnelle, en particulier avec les personnes âgées.

PROFIL DU CANDIDAT

- Diplôme d'humanités secondaires supérieures en cuisine
- Diplôme d'humanités secondaires supérieures en cuisine de collectivité est un atout
- Expérience exigée de minimum 1 an en cuisine, plus particulièrement en préparation chaude

TYPE DE TRAVAIL

Contrat à durée déterminée de 6 mois à raison de 28 heures 30/semaine.
Le poste étant destiné à être vacant dans les 6 mois, un contrat à durée indéterminée sera envisagé sur base de l'évaluation de fin de contrat.
Entrée en fonction possible dès mai 2022.

Echelle barémique des pouvoirs locaux : E2.2
Travail au sein d'une institution locale dont les valeurs sont : le respect, le travail d'équipe, la bienveillance, la convivialité et la solidarité.
Remboursement à 88% des frais de déplacement domicile-travail effectués en transports en commun
Octroi d'une indemnité pour l'utilisation du vélo dans les déplacements domicile-travail.
Octroi d'un chèque cadeau et d'écochèques d'un montant de 250 €/an.

INTERESSE ?

Votre dossier de candidature est à adresser à Monsieur Vincent CRAMPONT, Président du CPAS, soit :

- par envoi postal à la Drève des Alliés 3 à 6530 Thuin
- par e-mail en utilisant **exclusivement** l'adresse suivante : grh@cpasthuin.be

Le dossier de candidature doit comporter :

- Votre curriculum vitae complet
- Votre lettre de motivation
- La copie des titres requis

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 03 avril 2022

Les données personnelles ne sont traitées que dans le cadre strict de la procédure de recrutement.

La carte d'identité et un certificat de bonne vie et mœurs devront être présentés pour participer à l'épreuve écrite.

PROCEDURE DE SELECTION

Les candidats dont la candidature est recevable seront invités à participer aux examens de recrutement comportant :

1. Une épreuve orale permettant de juger du degré de maturité du candidat et de son sens des relations humaine.

2. Une épreuve de mise en situation professionnelle permettant d'apprécier si le candidat possède les connaissances et les capacités requises pour exercer la fonction.

La réussite de la procédure est conditionnée à l'obtention de 50% minimum dans chacune des épreuves et 60 % au total.

Pour tout renseignement, contactez Monsieur Caron – Directeur de la maison de repos au 071/59.90.26 ou via luc.caron@cpasthuin.be. Descriptif de fonction détaillé sur demande.